



Les objectifs du projet

- Identification et valorisation des compétences informelles
- Visibilité des compétences particulièrement recherchées
- Amélioration durable de la réussite
- Sécurisation des parcours personnels et professionnels
- Accompagnement aux transitions professionnelles
- Renforcement de l'employabilité
- Meilleur engagement dans la construction de son parcours professionnel



Le referentiel 10 Caps

Adaptabilité, agilité

Z. Autonomie

Connaissance et maîtrise de soi

4.
Curiosité

Engagement, attitude positive

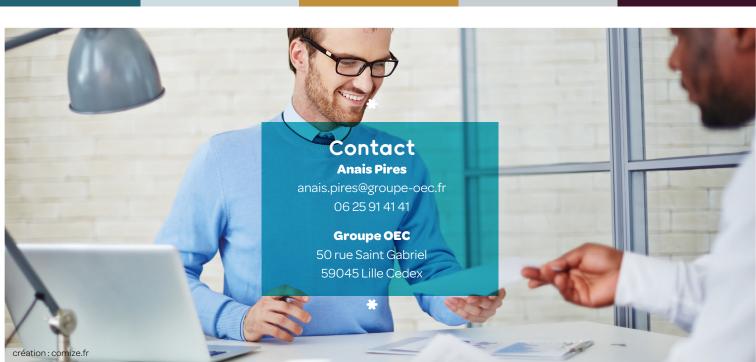
6. Esprit d'équipe

7. Esprit d'initiative

Sens de la communication

Sens de la relation

Sens de l'organisation





Le Caps

Supplément au diplôme - Supplément au CV - Outil de GPEC

Mettre en oeuvre une certification au service de la reussite de tous

- · Entreprises,
- · Collaborateurs,
- Apprenants,
- Organismes de formation
- Et autres acteurs clés du développement des compétences et de l'employabilité.

Projet regional

- Territoire des Hauts de France
- Mobilisation de différents acteurs: établissements scolaires, entreprises, acteurs de l'éducation et de la formation, acteurs de l'insertion, associations
- Expérimentation sur différents publics : lycéens, étudiants, apprentis, stagiaires, demandeurs d'emplois, salariés

Les axes de travail

- Des indicateurs d'acquisition pour chaque CAPS
- Qui est observé?
- Qui observe?
- Les pré-requis pour observer
- Quand observe-t-on?
- Quelle méthode d'attribution des CAPS ?
- Quelle méthode de restitution ?
- Le badge numérique comme outil de certification et de valorisation



Les participants au projet

- Lycée général et technologique
- Lycée professionnel
- Entreprises
- CFA
- Centre de formation continue
- Association
- Enseignement supérieur

Saison 1 JANVIER À JUIN 2019



SEPTEMBRE 2019 À OCTOBRE 2020

- Déploiement de la phase test sur les terrains
- d'expérimentation et prototypage
- Retours et ajustements de la méthode et du référentiel
- Lancement des badges numériques